

Областная государственная телевизионная
и радиовещательная компания
«Край Рязанский»

ПРИКАЗ № 63

30 декабря 2016 года
г. Рязань

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ ОГТРК «Край Рязанский»

В соответствии со статьей 12.5 и пунктом 4 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", -

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения областной государственной телевизионной и радиовещательной телекомпании «Край Рязанский» (ГАУ ОГТРК «Край Рязанский»).

2. Руководителям структурных подразделений ГАУ ОГТРК «Край Рязанский» обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.

Директор ГАУ ОГТРК «Край Рязанский»



С.Н. Кузнецов

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГАУ ОГТРК «КРАЙ РЯЗАНСКИЙ»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ ОГТРК «Край Рязанский» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, статьей 12.5 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885, Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГАУ ОГТРК «Край Рязанский» (далее - работники Телекомпании, Телекомпания) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, претендующий на замещение должности в Телекомпании, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности в Телекомпании.

4. Каждый работник Телекомпании должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Телекомпании поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Телекомпании для повышения эффективности выполнения ими своих трудовых обязанностей, а также содействие укреплению авторитета работников Телекомпании, повышению доверия граждан к Телекомпании.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Телекомпании своих трудовых обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования основных принципов служебного поведения работников Телекомпании, уважительного отношения к работникам Телекомпании в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Телекомпании, их самоконтроля.

8. Соблюдение работниками Телекомпании положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения
работников Телекомпании**

9. Основные принципы служебного поведения работников Телекомпании являются основой поведения работников Телекомпании в связи с осуществлением ими трудовой деятельности в системе Телекомпании.

10. Работники Телекомпании, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Телекомпании;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются основным принципом, определяющим содержание деятельности работников Телекомпании;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Телекомпании;

г) не оказывать в своей деятельности предпочтений каким-либо профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам, быть независимыми от их влияния;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;

е) соблюдать установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением трудовой деятельности в Телекомпании;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами и работниками Телекомпании;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Телекомпании трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Телекомпании;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих, работников Телекомпании и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Телекомпании, руководства Телекомпании, если это не входит в трудовые обязанности работника Телекомпании;

п) соблюдать установленные в Телекомпании правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники Телекомпании обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, указы и распоряжения

Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, локальные нормативные акты и приказы Телекомпании, иные нормативные правовые акты Российской Федерации независимо от политической, экономической целесообразности и иных предпочтений.

12. Работники Телекомпании обязаны противодействовать проявлениям коррупции; уполномоченные работники Телекомпании обязаны предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники Телекомпании при исполнении ими трудовых обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность в Телекомпании и исполнении трудовых обязанностей работник Телекомпании обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, а также родственных связей, которые влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей.

14. Граждане, претендующие на работу в Телекомпании и работники Телекомпании, должности которых действующим законодательством Российской Федерации отнесены к должностям, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязаны представлять полные и достоверные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов своей семьи.

15. Работник Телекомпании обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

16. Работнику Телекомпании запрещается получать в связи с исполнением им трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

Подарки, полученные работниками Телекомпании в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, подлежат передаче в установленном порядке.

17. Работник Телекомпании может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Телекомпании норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Работник Телекомпании обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

19. Работник Телекомпании, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Телекомпании, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Работник Телекомпании, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Телекомпании, обязан:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Телекомпании к участию в деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений и организаций.

21. Работник Телекомпании, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Телекомпании, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Работник Телекомпании, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Телекомпании, несет ответственность за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих положения Кодекса, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия в соответствии с пунктом 27 Кодекса.

III. Этические правила служебного поведения работников Телекомпании

23. В служебном поведении работнику Телекомпании необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении работник Телекомпании воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на рабочих местах и других служебных помещениях (кроме мест, специально отведенных для курения) Телекомпании.

25. Работники Телекомпании призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Телекомпании должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, а также не допускать употребления ненормативной лексики.

26. Внешний вид работника Телекомпании при осуществлении им трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Телекомпании, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

27. Систематическое нарушение работником Телекомпании положений Кодекса несовместимо с выполнением им своих трудовых обязанностей в Телекомпании.

Каждое допущенное нарушение работником Телекомпании положений Кодекса подлежит проверке и при подтверждении факта нарушения - принятию мер в установленном порядке.

28. Соблюдение работниками Телекомпании положений Кодекса учитывается при

проведении аттестаций, при выдвижении на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий или поощрений.

V. Вступление Кодекса в силу

29. Кодекс вступает в силу со дня его утверждения приказом Телекомпании.
